

聖安多尼學校 2015-2016 年度 學校發展津貼計劃書

諮詢教師方法：教師例會

開辦班級數目：18（不包括小學加強輔導班）

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展津貼	減輕教師教學節數及其他與教學有關事務的工作量	聘用教師一名，以減輕教師教學節數，讓老師能善用時間處理教學及多參與學生輔導工作	<ul style="list-style-type: none"> 減輕教師教師教節，讓老師能騰出較多時間處理學生問題 可協助老師專注於教學工作及課程發展 	<ul style="list-style-type: none"> 由 2015 年 9 月 1 日起至 2016 年 8 月 31 日 	新聘老師一年的薪酬—\$316,461.60〔每月\$26,371.80，包括5%強積金供款〕，為期 12 個月，即\$26,371.80×1.05×12〕	<ul style="list-style-type: none"> 教師有師更多空間對教學作出反思 	<ul style="list-style-type: none"> 觀察教學工作表現 	梁偉昌 副校長 及 雷志榮 主任
	減輕教師在教務的工作	<ul style="list-style-type: none"> 聘請一名教學助理，協助教師預備、製作及修訂，以及協助學校資訊科技的工作 	<ul style="list-style-type: none"> 協助各科組一切有關成教務工作，以減輕各科組各項瑣碎雜務及盤點校產的工作 協助老師處理工作，增加教師教學空間 	<ul style="list-style-type: none"> 由 2015 年 9 月至 2016 年 8 月 	<ul style="list-style-type: none"> 一位教學助理一年的薪酬\$144,144〔每月\$12,012，包括5%強積金供款，為期 12 個月，即\$12,012×1.05×12〕 	<ul style="list-style-type: none"> 協助教師在教務活動中得到更多的幫助 預備資訊科技設備，讓老師騰出空間 	<ul style="list-style-type: none"> 觀察校務助理的工作表現 設立對工作表現的定期評估 	古嘉欣 主任 及 李耀文 主任
2015-2016 年度政府發放學校發展津貼為\$535,550，支出為\$460,606。								

校監簽署：_____

校長：_____



校監：黃建國神父

校長：馬嘉健先生

日期：2015 年 10 月 14 日