

聖安多尼學校 2013-2014 年度 學校發展津貼計劃書

諮詢教師方法：教師例會

開辦班級數目：18（不包括小學加強輔導班）

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	減輕教師教學節數及其他與教學有關事務的工作量	聘用教師一名，以減輕教師教學節數，讓老師能善用時間處理教學及多參與學生輔導工作	<ul style="list-style-type: none"> 減輕教師教師教節，讓老師能騰出較多時間處理學生問題 可協助老師專注於教學工作及課程發展 	由 2013 年 9 月 1 日起至 2014 年 8 月 31 日	新聘老師一年的薪酬—\$296,100〔每月 \$23,500，包括 5% 強積金供款〕，為期 12 個月，即 $23,500 \times 1.05 \times 12$ 〕	<ul style="list-style-type: none"> 教師有師更多空間對教學作出反思 	<ul style="list-style-type: none"> 觀察教學工作表現 	雷志榮主任及李耀文主任
	減輕教師文書工作量及教材整理	<ul style="list-style-type: none"> 聘請一名教學助理，協助教師預備、製作及修訂教材/學生記錄，以及協助督導聯課活動 	<ul style="list-style-type: none"> 協助老師文書處理工作，增加教師教學空間 協助各科組一切有關活動，以減輕各科組各項瑣碎雜務 協助老師整理教材及其他文書工作 	由 2013 年 9 月 1 日起至 2014 年 8 月 31 日	<ul style="list-style-type: none"> 一位教學助理一年的薪酬 \$129,150〔每月 \$10,250，包括 5% 強積金供款，為期 12 個月，即 $10,250 \times 1.05 \times 12$〕 	<ul style="list-style-type: none"> 協助學生在活動中得到更多的幫助 預備教材，讓老師騰出空間 	<ul style="list-style-type: none"> 觀察校務助理的工作表現 設立對工作表現的定期評估 	
法團校董會成立工作	減輕教師在盤點校產的工作	<ul style="list-style-type: none"> 聘請一名教學助理，協助教師預備、製作及修訂，以及協助盤點學校資產的工作 	<ul style="list-style-type: none"> 協助各科組一切有關成立法團校董會工作，以減輕各科組各項瑣碎雜務及盤點校產的工作 協助老師處理工作，增加教師教學空間 	由 2013 年 11 月至 2014 年 8 月	<ul style="list-style-type: none"> 一位教學助理一年的薪酬 \$97,650〔每月 \$9,300，包括 5% 強積金供款，為期 10 個月，即 $9,300 \times 1.05 \times 10$〕 	<ul style="list-style-type: none"> 協助教師在成立法團校董會活動中得到更多的幫助 預備教材，讓老師騰出空間 	<ul style="list-style-type: none"> 觀察校務助理的工作表現 設立對工作表現的定期評估 	梁偉昌副校長及古嘉欣主任
2013-2014 年度政府發放學校發展津貼為 \$501,394，但支出為 \$522,900。故有赤字 \$21506								

校監：黃建國神父

校長：馬嘉健先生

日期：2013 年 10 月 24 日